

効果的な人事評価制度のポイント～人材育成の促進を目指して

『本セミナーの趣旨』

持続的な会社の発展を目指すうえで、人材の定着・育成は避けては通れないテーマです。人材の定着率向上・効率的な人材育成を実現するためには、適切な人事評価制度が必要不可欠です。

「期待していた人材が辞めてしまう」「評価基準が曖昧で、スコアが“3”に集中する」「社員教育を行っているが、成長している気がしない」など、多くの日系企業は、人事評価制度の設計や運用に頭を抱えられています。

弊社は、ベトナムでの具体例を交えて、人事評価制度の全体像を解説する無料ウェビナーを開催します。

無料
ウェビナー

こんな方におすすめ！

- ✓ 採用してもすぐに辞めてしまう、優秀な人材が辞めてしまう
- ✓ 日本から持ってきた評価制度をそのまま運用している
- ✓ 評価基準が曖昧で、よく社員から疑問や不満の声が聞かれる
- ✓ 評価結果をどのように処遇に結びつけたいのかわからない
- ✓ 研修やセミナーを受講させているが、本当に効果があるのか疑問を感じている

セミナー内容

14:00-15:10 「人材育成とモチベーション向上につながる評価制度のポイント」

エムネクスト・ベトナム - Consultant - 野尻

エムネクスト・ベトナム - Consultant - 木村

15:10～15:30 質疑応答

同上

エムネクスト・ベトナム - 社長 - Do Thi Hong Trang(チャン)

講師紹介



Do Thi Hong Trang(チャン)

- ・デンマークのコペンハーゲンビジネススクール及び日本の立命館大学にて経営学及び日本語・日本文化専攻。
- ・米国のハワイ大学にてMBA（経営学修士）を修得。
- ・日本で約5年間、大手欧州自動車製造会社とコンサルティング会社に勤務。
- ・エムネクスト株式会社の東京本社を経てAIMNEXT VIETNAMの代表として活躍中。



野尻 康平

2019年にエムネクスト・ベトナムに中途入社。ベトナム人向け研修の提案のほか、人事評価制度などの“仕組みづくり”のコンサルティング業務を担当。これまでに、研修資料の開発、人事評価の設計・見直し支援、MBO（目標管理）の作成支援などに従事している。



木村 弥月

2018年にエムネクスト・ベトナムに新卒入社。その後、ベトナムにおける人材育成や、人事制度のコンサルティングに従事している。これまで数百社の企業を訪問した経験・知識を活かし、今回のようなセミナーや、人事制度に関する記事執筆にも取り組む。

セミナー概要

【日時】 2020年7月10日(金) 14:00～15:30

【会場】 オンライン(Zoomを予定)

【対象】 ダイレクター、人事責任者の方など

【料金】 無料

【言語】 日本語

【申込】 google form : <https://forms.gle/PKfjoFyGwwWwJ5FL6>

【問合せ】 担当：野尻 康平/Kohei NOJIRI

Tel : (0)762 928 900

Email : kohei.nojiri@aimnext.com